

A blurred background image of the Warsaw skyline, featuring various buildings and a tall spire on the right side.

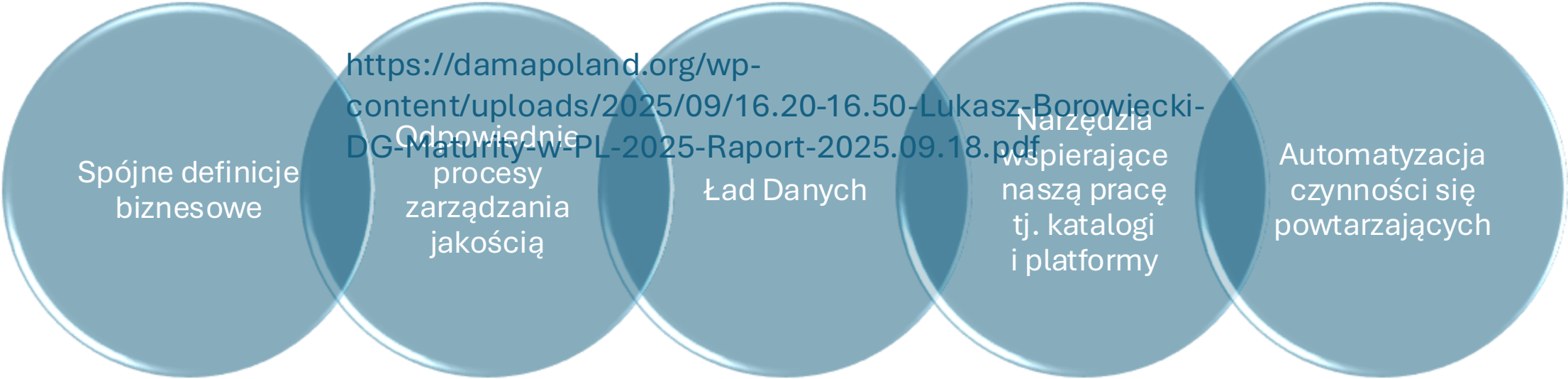
DAMA DAY

WARSAW

18 SEPTEMBER 2025

The Heartbeat of Data Quality

<https://damapoland.org/wp-content/uploads/2025/09/16.20-16.50-Lukasz-Borowiecki-DG-Maturity-w-PL-2025-Raport-2025.09.18.pdf>



Spójne definicje
biznesowe

<https://damapoland.org/wp-content/uploads/2025/09/16.20-16.50-Lukasz-Borowiecki-DG-Maturity-w-PL-2025-Raport-2025.09.18.pdf>

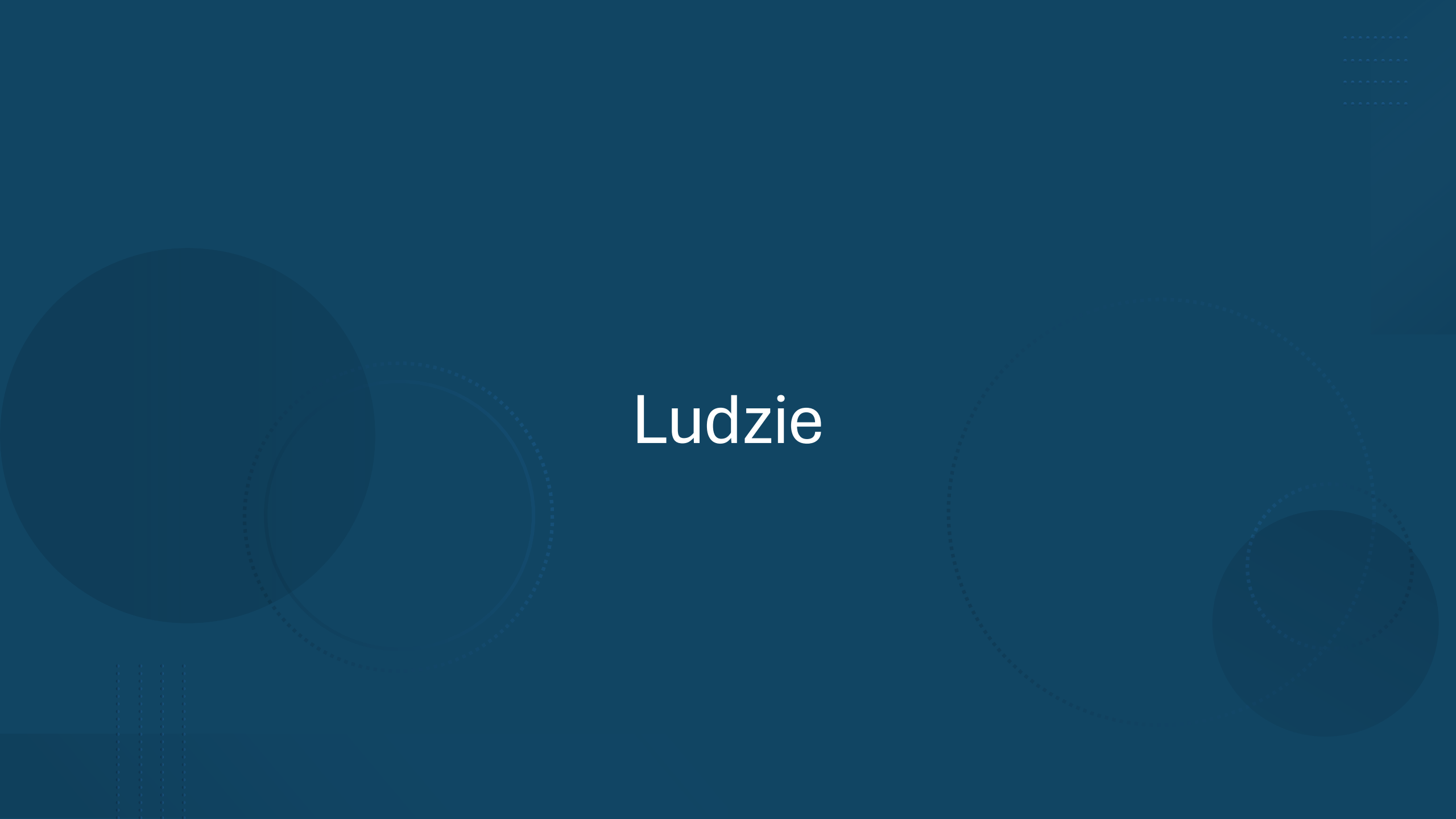
Odpowiednie
procesy
zarządzania
jakością

Ład Danych

Narzędzia
wspierające
naszą pracę
tj. katalogi
i platformy

Automatyzacja
czynności się
powtarzających

Ale co jest najważniejsze?



Ludzie

potrzeby i motywacje

struktury komunikacyjne

kultura współpracy

Ludzie są
najważniejszym
czynnikiem sukcesu
wszystkiego, co
robimy



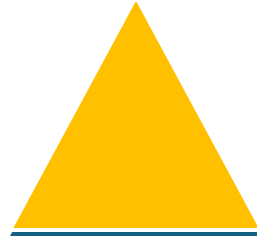
Struktury, w które
zespoły są
rozmieszczone
krytycznie wpływają
na jakość tego, co i jak
robimy



Im więcej zespoły
sobie pomagają, tym
więcej zyskują

Ludzie są najważniejszym
czynnikiem sukcesu
wszystkiego co robimy

Samorealizacja



Szersze Cele, Autonomia, Innowacja, Rozwój, Mentoring, Coaching

Uznanie



Docenienie, Informacja Zwrotna

Przynależność



Grupy i aktywności, integracje, współpraca

Bezpieczeństwo



Elastyczność, Sprawiedliwość, Transparentność

Potrzeby Podstawowe



Zarobki, Benefity, Zdrowie,
Balans, Warunki i Środowisko Pracy

Zadowoleni pracownicy
to zadowoleni Klienci



Zadowolenie i Motywacja
pracowników udziela się
środowisku pracy oraz rynkowi

Motywacja

Daniel Pink, "Drive"

Cel

Umiejętność

Autonomia

Struktury, w które zespoły
są rozmieszczone
krytycznie wpływają na
jakość tego, co i jak robimy

Prawo Conway'a

M. Conway, 1968



Topologie Zespołów

E. Pais, M. Skelton, 2019

Prawo Conway'a

*“Każda organizacja, która projektuje **system**,
skazana jest na stworzenie struktury,
która jest **kopią struktury komunikacyjnej** tej organizacji”*

*~ Melvin Conway w artykule “How Do Committees Invent” w czasopiśmie *Datamation* (1968)*

Prawo Conway'a

*Struktury komunikacyjne zespołów
odzwierciedlają architekturę oprogramowania, które powstaje*

Odwrócone Prawo Conway'a

*“Świadome zbudowanie architektury komunikacyjnej
zbuduje pożądaną architekturę systemu”*

~ J. Leroy and M. Simons w artykule „*Dealing with creaky legacy platforms*” na blogu Cutter IT Journal (2010)



```
graph LR; A[Organizacja buduje  
Wizję i Misję] --> B[Ludzie wspierają tę  
Wizję i Misję]; B --> C[Wypełnianie tej misji  
wymaga komunikacji]; C --> D[Komunikacja tworzy  
niejawne dostarczanie  
wartości, co przejawia  
się w formalnych  
wynikach];
```

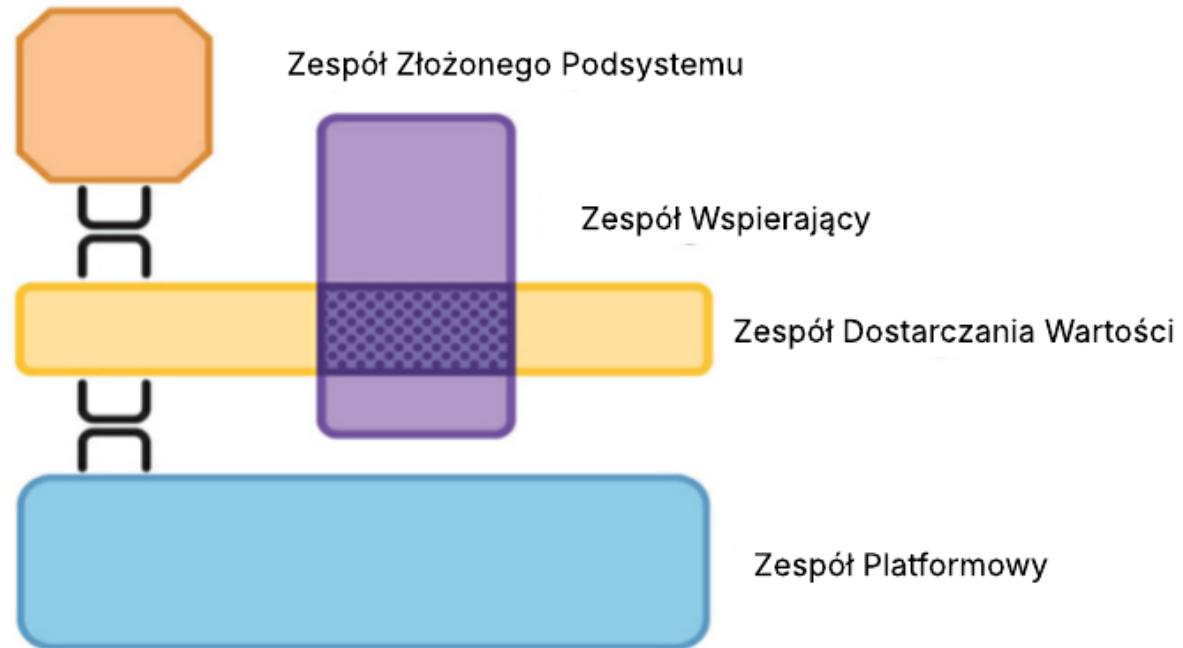
Organizacja buduje
Wizję i Misję

Ludzie wspierają tę
Wizję i Misję

Wypełnianie tej misji
wymaga komunikacji

Komunikacja tworzy
niejawne dostarczanie
wartości, co przejawia
się w formalnych
wynikach

Cztery Typy Zespołów

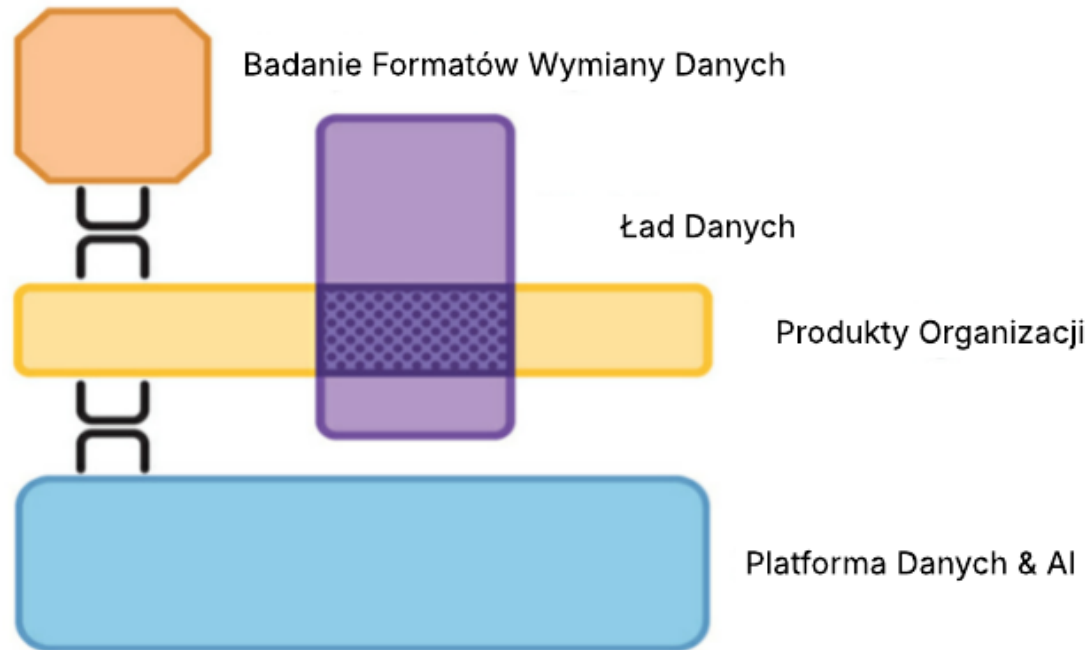


Modele Komunikacji

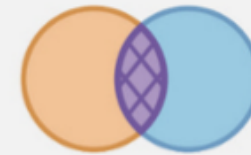


* Zdjęcie z książki "Team Topologies" autorami której są Manuel Pais oraz Matthew Skelton

Cztery Typy Zespołów



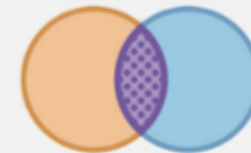
Modele Komunikacji



Współpraca

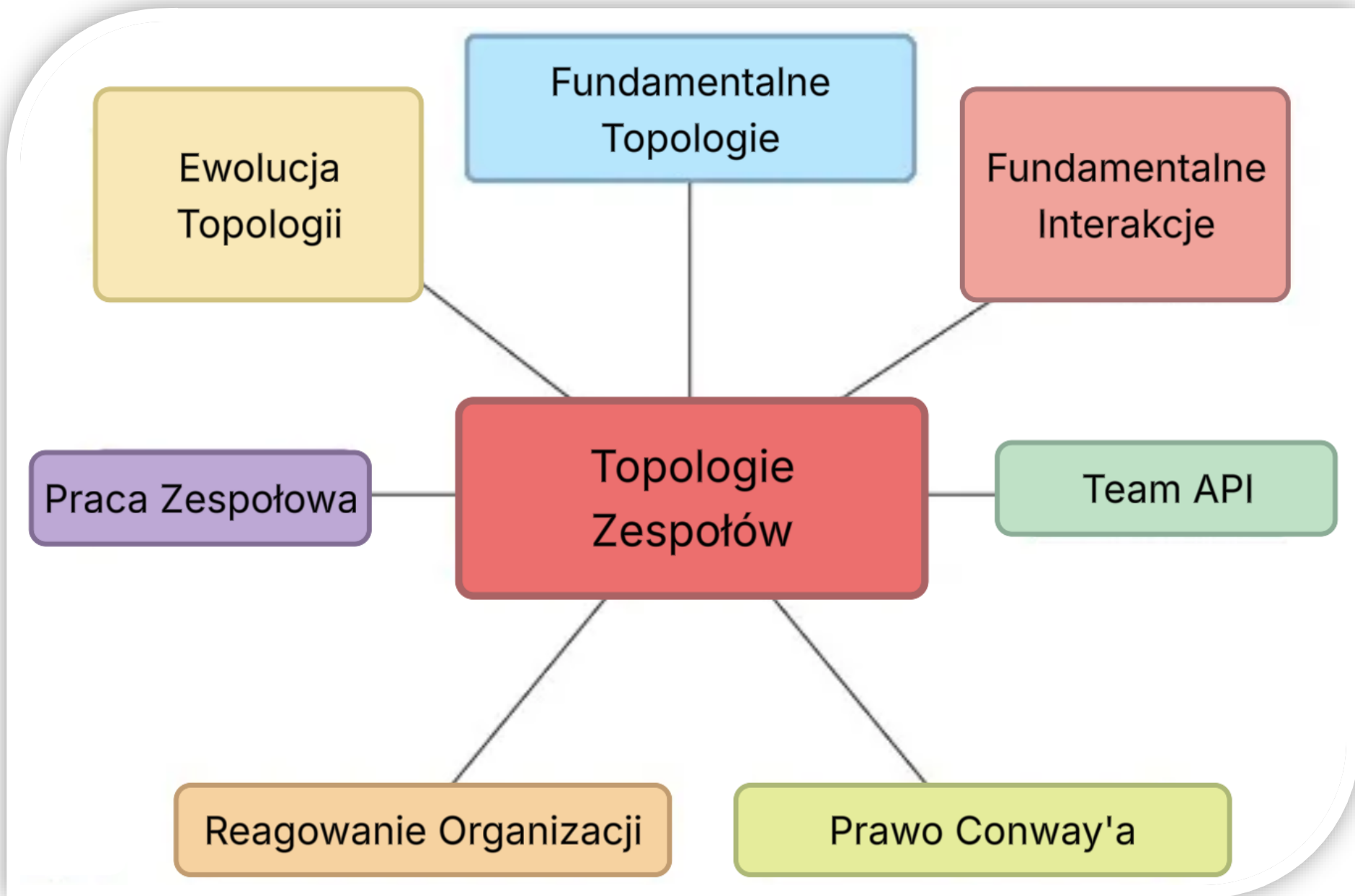


X-as-a-Service



Umożliwianie

* Zdjęcie z książki "Team Topologies" autorami której są Manuel Pais oraz Matthew Skelton



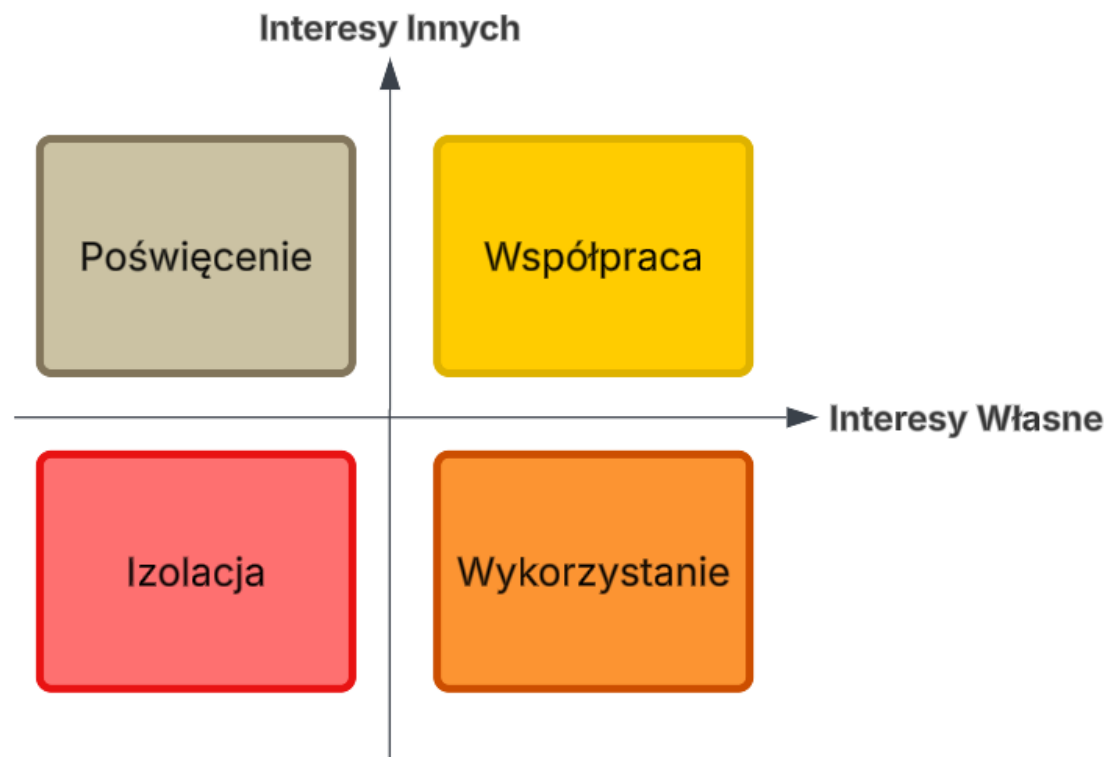
Im więcej zespoły sobie pomagają,
tym więcej zyskują

“Historia kształtowana jest ostatecznie przez gry o sumie niezerowej - gry, w których losy graczy są ze sobą powiązane i w których możliwe są rozwiązania typu wygrana–wygrana.”

~ Robert Wright w książce “Nonzero: The Logic of Human Destiny” (2000)

“Historia kształtowana jest ostatecznie przez gry o sumie niezerowej - gry, w których losy graczy są ze sobą powiązane i w których możliwe są rozwiązania typu wygrana–wygrana.”

~ Robert Wright w książce “Nonzero: The Logic of Human Destiny” (2000)



Co to ma wspólnego z danymi?

Dbamy o dane po to,
aby to **inni** mogli wydobyć z nich wartość

Dziękuję